



DA-005-001302

Seat No. _____

LL. B. (Sem. III) Examination

March - 2022

Labour & Industrial Law-I : CLM-302

(Old Course)

Faculty Code : 005

Subject Code : 001302

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો.
 (2) બધા જ પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

1 કારખાના ધારા 1948 નીચે કામદાર કલ્યાણની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. 14

અથવા

1 કારખાના ધારા 1948 નીચે જોખમકારક પ્રક્રિયાની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. 14

2 ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અન્વયે હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ દર્શાવો. 14

અથવા

2 મજૂર અદાલતની સત્તાઓ અને કાર્યવાહી સમજાવો. 14

3 નોંધાયેલા કામદાર સંઘના અસ્તિત્વ વિશે સમજાવો. 14

અથવા

3 કામદાર સંઘની નોંધણી અંગેની કાર્યવાહી જણાવો. કયા સંજોગોમાં તે રદ કરી શકાય ? 14

4 ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારો (સ્થાયી હુકમો)ના મુખ્ય હેતુઓ જણાવો. 14

અથવા

4 સ્થાયી હુકમો નક્કી થયા બાદ શું તેમાં ફેરફાર થઈ શકે ? 14

- 5 સમજાવો : (ગમે તે બે) 14
(1) છટણી
(2) કામદાર ભવિષ્યનિધિ
(3) લે-ઓફ
(4) ખાતાકીય તપાસ

ENGLISH VERSION

Instructions : (1) Attempt all questions.
(2) All questions carry equal marks.

- 1 Discuss the provision of welfare of workers under Factories Act - 1948. 14

OR

- 1 Discuss the provision of hazardous processes under the Factories Act-1948. 14

- 2 Express strike and lock out under Industrial Dispute Act. 14

OR

- 2 Explain the power and proceedings of Labour Court. 14

- 3 Explain the provision for certainties of registered trade union. 14

OR

- 3 Explain the proceeding of registration for trade union and which circumstances in can be revoked. 14

- 4 State the objectives of Industrial Employment Act. 14
(Standing Order)

OR

- 4 It can change in the standing order after it decided ? 14

- 5 Explain : (any two) 14

- (1) Retrenchment
(2) Employees provident fund
(3) Lay-off
(4) Departmental Inquiries.